

【本期导读】

- ★ 立足再认识 推进新发展 (第一版)
- ★ 武汉大学人民医院主要领导亲临我院指导托管工作 (第二版)
- ★ 我院“职业暴露”培训活动圆满成功 (第二版)
- ★ 外四科实施开颅肿瘤切除术及颅后窝减压术 (第二版)
- ★ 孝感市卫生局检查组来院检查 (第二版)
- ★ 我院成功举办冬病夏治“三伏贴”推介活动 (第二版)
- ★ 徐爹爹“纠缠”医生 (第二版)

主办单位：汉川市人民医院办公室

第 050 期 2011 年 8 月 8 日出版 责任编辑：黄四爽 叶魏洪

立足再认识 推进新发展

——我院召开中层干部大会要求全院干部职工统一思想提高认识全面推进各项工作

8月3日下午，全院中层干部大会在学术报告厅举行，主要议程是全面贯彻落实7月24日武汉大学人民医院黄从新院长、唐其柱书记在汉川调研工作的指示精神，进一步统一全院干部职工思想，提高对医院托管工作认识，为全面推进今年以及今后各项工作奠定良好的基础。

贺朝雄、江应安、匡勇军、周心明、吴政贤、熊惠佳、何涛、朱国兵、余立波等领导班子成员、其他院级领导、全体中层干部出席了大会。

会议由院党委副书记、常务副院长匡勇军主持，院党委书记贺朝雄发表主题为《立足再认识，推进新发展》的重要讲话。

贺书记在讲话序言中讲了“老鹰重生”的故事，诠释了“学习型组织”的概念。他说，“老鹰重生的故事”有二点启示：痛苦的抉择，必须在还能展翅高飞到悬崖峭壁的时候就作出选择，否则所面对的就是死亡；痛苦的经历则是自褪沉重羽翼的血淋淋过程，最后“凤凰涅槃，浴火重生”。“学习型组织”是指能熟练地创造、获取和传递知识的组织，是当今世界最前沿的管理理论，也是中央大力倡导的。学习型组织不是指一个人、几个人或者大多数人，而是指这个组织的每一个人都要有共同的目标，共同的愿景和共同的价值观念。**学习型组织必须具备“三力”**：“学习能力”，既学理论，又学经验；“自我变革的能力”，能发现问题，又能自我纠正和改变；“创新能力”，创新，持续创新。我们医院的战略目标是“培育核心竞争力，打造荆楚名院”，“学习型组织”的创建就是我们的核心竞争力之一。

贺书记的讲话着重谈了对当前焦点问题、对医院托管工作、对今后工作的三个再认识。

在谈到对当前焦点问题的再认识中，贺书记热情地介绍了武汉大学人民医院江应安、熊玉珍二位同志。他动情地说，江院长从一个早期中专生，通过个人不懈的学习、艰苦的奋斗成为武汉大学人民医院教授、博士生导师、院长助理，担任过八年黄石市中心医院院长，是我院历史上学历最高、行政级别最高和学问最高、开拓进取精神最强的院长，熊主任也是资深护理管理工作，他们受组织的委派，舍弃省城优越的工作和生活条件，舍弃家人团聚的天伦之乐，来到汉川，来到基层，领导和协助我们工作，体现了一种服从组织的精神、一种勇于牺牲的精神、一种无私奉献的精神。江院长自到院开展工作以来，始终保持冷静理智和虚怀若谷的心态，勇于自我批评；把自己当作汉川市人民医院的一员，尤其关心医疗质量与医疗安全。我们要对他们表现崇高的敬意、热烈的欢迎和真心实意的配合，努力克服浮躁心态，充分作好服从和配合省人民医院领导的心理准备，真正体现川医人谦虚、热诚、积极向上的精神风貌；要从政治的高度维护大局，把思想统一到省卫生厅和市委、市政府的正确决策上来，用心体会省卫生厅、孝感市卫生局、汉川市委、市政府以及武汉大学人民医院主要领导在托管协议签字仪式上的讲话精神，奋勇开辟“大型综合性医院托管县级医院的汉川模式”新路子，不左顾右盼，不三心二意，“只许成功，不许失败”。

在谈到对医院托管工作的再认识中，贺书记说，医院托管的设想决不是一时心血来潮，决不是不负责任，决不是“出头风”，而是居安思危、未雨绸缪，结合医院历史、现状、未来发展以及内外环境等方面因素来综合考虑抉择的。**从历史来看**，医院在孝感县市级医院“第一把交椅”的位置是得而复失，又失而复得；医院曾经经历过各种不同性格的院长，尝试过各种不同的管理方式；医院行政级别问题几十年都难以突破。**从现状上看**，管理层以身作则的作风、独当一面的能力、进取创新的精神都有待提高；“看点小病、开点小刀、负点小责、喝点小酒、抹点小牌”的“五小干部”还大有人在；有的小事不愿管，大事管不了；有的好处往前冲，坏事向上推；还有的甚至带头破坏医院规章制度；有

些本科毕业生在工作一、二十年后还不能挑大梁；还有我们的“红包”回扣问题、私收费问题、医疗质量与医疗安全问题、酒后上班的问题、劳动纪律问题，屡禁不绝，屡纠屡犯。**从未来发展来看**，依托全市较强的经济发展基础、118万的人口基数，我们完全有潜力发展得更好，发展得更快；医院整体搬迁后，从硬件而言，我们已经具备与一流二级医院乃至一些三级医院一博的实力，甚至比他们更好，但我们的技术实力、人员素质、管理水平与他们相比还有相当大的差距，医院托管就是短期内补上这一课的“捷径”。**从外部环境上分析**，要维护医院正常工作秩序，规范管理程序，创造健康发展环境，需要克服很多意想不到的困难。**从内部环境上分析**，医院人员多，但8小时满负荷工作在很大范围内并无保证等等，都需要像老鹰拔除沉重羽毛一样狠下决心，借助医院托管这把快刀坚决解决。

贺书记在全面分析医院托管的四大优势时说，黄从新院长浓厚的家乡情结以及武汉大学人民医院领导与专家近几年与我们建立的“只予不取”的深厚感情，是我们独有的**情感优势**。武汉大学人民医院为正厅级单位，是省内名列前茅的大型综合性医院，长期得到省委、省政府和省直各部门的大力支持，具有优良的**环境优势**。武汉大学人民医院“医院善待医生，医生善待病人”、“机关为临床服务，临床为病人服务”等全新服务理念 and 富有成效的管理实践，具有卓越的**管理优势**。武汉大学人民医院拥有国家级、省级、武汉市级和武汉大学级全架构、高级别、深层次的科研机构、技术人才、学科体系和数以百计的高质量科研成果，辐射面广，影响力大，具有令人仰止的**技术优势**。由武汉大学人民医院托管是“百利而无一害”，二十年不短，一百年也不长。在汉川市委市政府“融入大武汉”的发展思路指引下，我们要抛弃“小富即安”的思想，抛弃“坐井观天”的思想，抛弃“自恋短视”的思想，眼光再长远一些，胸怀再宽阔一些，精神再振作一些，步伐再快捷一些。我们要对黄院长和唐书记充满信心，对江院长充满信心，对医院的前途充满信心。

在谈到对今后工作的再认识中，贺书记明确告诉大家，“改变是绝对的，不改变是相对的”；“有为才有位”。**第一，托管后管理工作的重点，一要确立党政分开的管理体制**。医院实行管理委员会领导下的院长负责制，医院党委书记和院长都是医院管理委员会成员。医院的日常工作则由党政分担，各负其责。党委就是管方向、管大事、管党务、管群团、管监督、管干部，就是做医院和职工合法、合理利益的最大保护者。行政管理是除党委职能以外的所有部分，涵盖医院管理的全部内容，包括人、财、物、时间、信息等要素。党委和行政的关系，是分工协作的关系，是相互配合的关系，还是一种相互监督的关系。书记是党务工作一把手，院长是行政工作一把手。党政合一就好像一匹马拉车，党政分开就是两匹马拉车，只要同心同德、同舟共济，两匹马方向一致，车辆前进的速度肯定快过一匹马拉车。**二要整合职能与再造流程**。要立足于与武汉大学人民医院全面接轨，结合医院自身实际，对医院领导班子结构、职能科室设置、业务科室工作流程进行全面布局与改造，还要通过武汉大学人民医院科主任下派与我们医院科主任上挂等各种形式，打造高效、优质、团结的管理团队和业务团队。**三要进一步加大绩效考核与分配的力度**。要紧密嫁接武汉大学人民医院完整而实用的绩效考核与分配制度，加大绩效考核分配力度，把来年分配平均数超出今年的20%以上，作为检验第一年托管工作成功与否的金标准。

第二，全面推进今年各项工作。托管后管理工作的具体工作计划要向黄从新院长汇报后确定，工作重点的全面展开可能要到今年年底。下阶段的工作将严格按年初制定的工作方案兑现落实。**四句话**：从抓劳动纪律入手整顿队伍，从抓医疗质量入手确保安全，从抓（下转第二版）

高度评价我院重点专科建设和「三好一满意」活动进展

孝感市卫生局检查组来院检查

7月20日，孝感市卫生局“市级重点专科”评审暨“三好一满意”活动检查专家组来院检查指导工作，对我院重点专科建设及“三好一满意”活动开展情况给予高度评价。



近年来，我院从两面突进，大力加强重点专科建设：一方面，科学规划，确保重点专科建设四个到位，一是明确目标，科学规划到

位，抓住学科带头人的培养使用和特色技术两个要素，以新技术新业务、科研的开展为载体，全面推进医院一、二级学科建设；二是强化领导，组织机构到位，形成以领导小组、创建办公室、协调服务小组为主体的重点专科建设三级网络管理；三是增加投入，保障措施到位，实行政策经费优先投入、科研优先立项、设备优先购置、人员优先进修“四优先”；四是扩大影响，宣传工作到位。另一方面，精心组织，确保重点专科建设顺利推进，一是以人为本，构筑人才建设平台；二是突出双新（新技术、新业务），形成特色优势；三是科技兴院，制订《学科建设管理细则》、《重点专科建设规划与实施方案》，重奖有功人员；四是完善硬件，设施设备日新月异；五是专科文化建设，激发职工创造活力。

在评审组专家对我院妇科、耳鼻咽喉科、放射科、输血科、护理部5个申报学科进行评审的同时，“三好一满意”活动检查组领导和专家对我院“三好一满意”活动开展情况进行了指导检查。根据省卫生厅的统一部署和市卫生局的具体要求，我院自5月下旬起在全院范围内深入开展“服务好、质量好、医德好，群众满意”活动，一是加强领导、健全机构，明确工作责任；二是广泛宣传、层层发动，营造舆论氛围；三是丰富载体、提升内涵，维护群众利益，取得阶段性成效。

检查组领导和专家对我院重点专科建设及“三好一满意”活动开展情况给予了充分肯定，指出了存在的不足，提出了整改意见。院党委书记贺朝雄表示，我院将继续巩固工作成果，切实整改落实到位，不断提升学科建设水平和医疗服务质量。（院办 叶魏淇）

我院成功举办冬病夏治“三伏贴”推介活动

7月14日上午8点，我院“冬病夏治”“三伏贴”推介活动如期在医院报告厅举行，共接待咨询300余人次，伏贴治疗120余人次。

“三伏贴”又名“天灸”，源自清朝，是依据中医学“治未病”理论而生的“冬病夏治”防治疾病的特色疗法。它选用具有辛温、祛热、通经等功效的药物制作成贴敷膏，利用夏季气温高，机体阳气充沛，体表经络中气血旺盛的有利时机，通过穴位贴敷来调整人体的阴阳平衡，使一些宿疾得以恢复，体现了天人相应的整体观念和对疾病重视预防为主的中医学理论精髓，具有“简、便、验、廉”的独特优势。今年4次贴敷的时间为7月14日、7月24日、8月3日、8月13日，连续贴三年，则可最大限度地以阳克寒，达到标本兼治的效果。

为普及健康知识，传播中医文化，做好本次“三伏贴”活动，中医特色专科全体医护人员，于7月10日晚，分别在仙女山公园、火候山公园、体育馆进行了冬病夏治“三伏贴”宣讲，吸引了大批健身的秘书长全程现场指导本次活动，并对活动给予高度评价。

（中医特色专科 黄琼新 张佩）

徐爹爹“纠缠”医生

近日，在外五科住院的徐爹爹反复“缠”着医生和院办公室，坚决要求医院表扬外五科医护人员。

原来，65岁的徐爹爹8月2日入住医院时诊断为慢性阻塞性肺疾病，4日11时8分，徐爹爹解小便后呼吸困难加重，邹友成主任、医生陈灯杰仔细查看后诊断为急性呼吸衰竭，告了病危，立即予以强心、平喘、祛痰，并请呼吸内科和心内科紧急会诊协助治疗。经过医务人员5个半小时的奋力抢救，徐爹爹再次从鬼门关闯了回来。

自2010年12月2日起至今，徐爹爹已经是第三次住院了。不管是在前两次住的内一科，还是在现在的外五科，都感到非常满意和舒心。他情绪激动地对院办工作人员说，这样的医生护士不得到表扬自己心里急得慌！人民医院有这样的医生护士，何愁红包现象不消除，何愁医患之间不和谐！（院办 叶魏淇 外五科 陈灯杰）

服务态度入手重塑形象，从抓干部管理入手树立信心。“三个一”：一项任务：全力推动今年的“三动工程”（大专科建设一个推动，医疗质量荆楚行和“三讲三反”两个活动，人才引进与人员培训、制度建设与干部管理、本部工作与整体搬迁三个联动）；一个活动：“三好一满意”（医德好、质量好、服务好、群众满意，核心制度的落实是重点）；一个要求：从现在起要雄起，不能“拉稀摆带”，要用自身的行动来证明自己的素质，证明自己的能力，证明自己的胸怀。

第三，关于职工宿舍问题。基于上次党政工联席扩大会后广大职工的意见收集和市场复杂情况的更深调查，医院拟以开放化、货币化、商品化的“三化”思路来细致地论证，稳妥地解决。

贺书记在讲话最后充满激情地说，黄从新院长曾经对自己语重心长地说过8次“拜托”，自己也要再三拜托大家：守好自己的“一亩三分地”，为医院争光。在全场雷动的掌声伴随中，他用一首语气铿锵、斗志昂扬的藏头诗结束了讲话：人心向背看兴衰，民意如水自度裁；医奉大爱践宗旨，院迁新址抒壮怀；前景广阔齐奋斗，程途艰难重和谐；似江似海浪推浪，锦上添花幸福来。

这次大会的召开及时处理了当前的重点、焦点和热点问题，进一步加强了院领导和中层干部的沟通，加强了全院干部职工的沟通。中层干部们纷纷表示，贺书记的讲话为全院干部职工理清了思路，指明了方向，凝聚了人心，激发了士气，增强了信心，有力地保证了医院托管工作的顺利推进和医院长远健康发展。（整理 黄四爽）

武汉大学人民医院领导来院指导托管工作 管理团队已先期来院开展工作

2011年7月21日至24日，武汉大学副校长、武汉大学人民医院院长黄从新，武汉大学人民医院党委书记唐其柱、副院长朱嘉龙等主要领导三次来院，亲切指导医院托管工作，极大地鼓舞了全院干部职工的信心和士气，有力地推动了托管工作稳健向前发展。

7月21日，朱嘉龙副院长来院看望派驻的管理团队人员，与我院班子成员愉快交流，协调托管相关事宜。

7月22日，唐其柱书记在党政办公室主任龚超陪同下来院召开座谈会，分别与领导班子成员、其他院级领导、退休老干部代表、部分临床科室负责人亲切交谈，了解医院基本动态，协调托管相关工作。

7月24日，黄从新院长、唐其柱书记、朱嘉龙副院长来院，对一周托管工作进行了回顾总结，重申医院领导班子以院党委书记贺朝雄为核心，强调要坚定不移地执行市委、市政府的正确决策，严格落实托管协议内容，坚持组织原则，加强班子团结，稳妥推进改革，推动汉川市人民医院/武汉大学人民医院汉川医院更好更快发展，达到医院托管的预期成效。黄院长还就下一步工作如何推进作出了英明指导，要求新老班子成员认真调查研究，尽快制定年内剩余时间、下一年乃至五年的工作时间和发展路线图，采取有效措施，分阶段、有重点、坚强有力地实现托管协议中的一揽子宏伟发展目标。

此前，武汉大学人民医院派驻院长江应安、护理主管熊玉珍已于17日先期来院开展工作，通过发放问卷调查，征求意见和建议，了解各科室托管需求。（院办 黄四爽）

我院“职业暴露”培训活动圆满成功

8月5日，由院感科、医教科、护理部联合组织的“职业暴露”培训在医院学术报告厅举行，院党委委员、副院长熊惠佳，全院医、护、技等相关人员以及各乡镇卫生院感控工作负责人近百人参加了培训。

与以往不同，此次培训采取“层层培训”的方式进行：先由相关科室推荐业务优秀、辅导能力强的医护人员参加统一培训，再由这些先学后教的“培训老师”对所在科室其他人员进行培训，并完成由院感控办组织的书面测试，力争所有参训人员合格率达到100%。

培训由院感科主任何明桥主讲，培训结束后，各参训人员还统一接受了现场测试。（院感科 何明桥）

外四科实施镜下开颅肿瘤切除术及颅后窝减压术

6月28日，外四科成功为一名“小脑恶性肿瘤”患者在显微镜下行开颅肿瘤切除术及颅后窝减压术。

患者张某，女，70岁，因“头痛，呕吐进行性加重二月余”收住入院，入院后不能进食，行走不稳，并压迫脑干，需立即手术。6月28日，在完善各项准备工作后，在麻醉科全力配合下，外四科副主任医师李冰主刀，为该患者在显微镜下行开颅肿瘤切除术及颅后窝减压术，术后病理诊断为小脑胶质瘤（III级）。术后经对症治疗，患者已能自主进食，下床活动自如。这一风险系数较大的手术成功，标志着我院外四科在显微镜下治疗大脑及小脑深部恶性肿瘤迈上一个新台阶。（外四科 罗宝昌）